

Questions lors de l'entretien

En Suisse d'après la loi sur la protection des données (LPD) art. 4 al. 2, le traitement des données personnelles doit être effectué conformément aux principes de la bonne foi et de la proportionnalité.

Il s'ensuit que seules sont demandées des données et des informations qui sont absolument indispensables pour les rapports de travail.

- **Santé** : le candidat doit mentionner un état de santé qui empêche d'effectuer le travail prévu ou une prochaine opération qui aboutira à une longue absence
- **État-civil, enfants** : pour allocations familiales
- **Nationalité** : pour permis de travail pour étranger
- **Service militaire** : pour prochains services
- **Diplômes** : pour comparaison avec exigences du poste
- **Interdiction de faire de la concurrence** : pour connaître une interdiction actuelle
- **Croyances** : question interdite, sauf si lien direct avec le poste
- **Opinions** : question interdite, sauf si lien direct avec le poste
- **Grossesse** : question interdite, sauf si lien direct avec le poste
- **Antécédents judiciaires** : question interdite, sauf si lien direct avec le poste
- **Préférences sexuelles** : question interdite
- **Situation financière** : question interdite.