

Processus du recrutement

Notre processus

Tout commence par vous !

Tout commence par un contact téléphonique ou un E-mail. Nous vous proposerons soit de nous rencontrer soit de tester nos services en nous envoyant les descriptifs de vos postes ouverts.

Définition du profil

Nous travaillons sur la base des informations et des exigences que vous nous transmettez. La qualité des indications ainsi qu'une collaboration étroite sont indispensables pour un recrutement performant.

Notre recherche du profil

Nous effectuons une recherche de candidats à travers de notre réseau, ainsi que dans notre base personnelle de données déjà bien établie (composée des candidats en recherche active ou passive). Nous vous informons régulièrement de l'état de nos recherches.

Presentation du candidats

Nous présentons uniquement les profils intéressants correspondant à votre demande et vos exigences soit par téléphone, courriel ou au travers de notre espace privé.

Suivi du recrutement

La confiance est un élément essentiel que nous entretenons aussi bien avec nos candidats qu'avec vous. C'est la raison qui nous pousse à exiger un feedback de votre part sur le candidat présenté dans les 20 jours ouvrables.