

Notre processus candidat

Notre processus

Nous vous assurons la gratuité de nos services et ne vous demandons ni taxe d'inscription, ni commission de placement

Tout commence par vous !

Une offre vous intéresse ou vous correspondez aux profils recherchés, envoyez-nous par e-mail:

- votre Curriculum vitae
- vos certificats ou lettres de recommandation
- vos diplômes

[Envoyer vos documents](#)

Vous nous intéressez

Afin de mieux vous connaître, contactez-nous. Nous compléterons ensemble votre dossier. **Nous vous encourageons à consulter nos offres, vous pourrez ainsi lors de votre appel nous faire part des offres qui vous intéressent.** Nous ne sommes pas en mesure de donner des informations sur nos postes ouverts sans avoir au préalable reçu vos documents par mail.

Rendez-vous

Si votre profil correspond à l'un de nos postes ouverts nous vous proposons un rendez-vous dans nos locaux. En cas d'éloignement géographique nous pouvons vous proposer un rendez-vous au travers de « skype » ! Votre accord préalable est toujours requis avant l'envoi de votre dossier à un employeur.

Entretien d'embauche

Un rendez-vous de coaching avec l'un de nos consultants est agendé systématiquement avant le rendez-vous avec l'un de nos clients. Nous travaillons main dans la main, tout changement de rendez-vous, information pertinente, ou réponse suite à un l'entretien sont partagés entre le candidat et JobTogether.

[Fixer un RV Skype](#)

Nouveaux postes ouverts

Avec votre accord, nous vous envoyons par mail ou SMS régulièrement des propositions de poste. Ces propositions sont effectuées d'une manière semi-automatique. Si la proposition n'est pas en adéquation avec votre recherche, ou ne vous convient pas, nous vous prions de nous en faire part. Vos remarques nous aiderons à affiner nos propositions. Si vous êtes intéressés par un poste, communiquez-le rapidement afin de mettre toutes les chances de votre côté.